



**Referat for bestyrelsesmødet**

**27.6.2017 kl. 15.00-16.30**

72. møde

Mødested: UU-Vestegnen  
Vognporten 2, Albertslund

<b>Til</b>  Anne Vang Rasmussen, Ballerup (AVR) Gitte Lohse, Glostrup (GL) Jette Egholm, Rødovre (JE) Kristina Koch Sloth, Albertslund (KKS) Per Aalbæk Nielsen, Høje-Taastrup (PAN)	<b>Kopi:</b>  Carsten Bøtker (CB) Søren Åkjær (SÅ) Gurli Panzio (GP)
--	--

<b>1) Godkendelse af referat af møde den 8.03.17</b> Bilag: Referat af møde 8.03.17	Godkendt
<b>2) Godkendelse af dagsorden for dette møde</b>	Godkendt
<b>3) Årsregnskab 2016</b> Bilag: Årsregnskab 2016 & revisionsprotokollat 2016	<p>Kort gennemgang af væsentligste poster. Resultatet med et overskud på 600.000,- blev rost, ligesom der var ros til det lave sygefravær og selve administrationen af tilskuddene.</p> <p>Kort diskussion af forholdene omkring fuldmagter til at kunne disponere over konti. Kritik af at revisor ikke ville møde op til fremlæggelse af årsregnskab 2016 - trods invitation.</p> <p>Næste gang ønsker bestyrelsen en dialog omkring beløbsgrænsen ift. godkendelser af overførelser, samt hvem der kan disponere ift. overførelser.</p> <p>Ligeledes ønskes UUs forsikringsforhold taget op – dvs. hvilke forsikringer er tegnet og på hvilke vilkår.</p>

#### **4) Evaluering af fællesmøde med skole- og jobcenterchefer 27.04.17**

Herunder en orientering om kommunernes forventninger til fremtidens vejledningsindsats, jf. ekspertudvalgets anbefalinger og regeringsoplægget.

Bilag:

<http://uvm.dk/publikationer/folkeskolen/2017-tro-paa-dig-selv-det-goer-vi>

#### **5) UU-Vestegnens lejeaftale, Vognporten**

Bilag: Huslejekontrakt eftersendes

*Resume af møde m. Alb. K. 05.05.17:*

*UU-Vestegnen vil i maj 2017 modtage et udkast til lejekontrakt på Vognporten 2.*

*Lejekontrakten vil indeholde:*

- *En kvadratmeterpris der er differentieret ift. kontorareal, fællesareal og kælderdepot.*
- *Angivelse af fordelingsnøgle ifb. med indbetalinger af ejendomsudgifter, varme, vand og el.*

*UU-Vestegnen vil drøfte det fremsendte kontraktudkast på bestyrelsesmødet d.15.06.17.*

*Der ud over talte vi om den fordelingsnøgle, der ligger til grund for administrationsbidragene. Det vil sige Økonomi, IT og personale, hvor UU-Vestegnen betaler 277.000 kr. om året.*

*Dette gav du tilsagn om at se på ved samme lejlighed og ligeledes vende tilbage med.*

#### **6) Status på strategiplan for UU-Vestegnen 2017-2020**

Bilag: Udviklingstemaer 2017-2018 & Milepælsplan

Kort diskussion af tjenestemandspensionsforpligtigelserne udover trin 44.

Revisionsprotokollatet og Regnskabet blev godkendt og underskrevet.

Der var enighed om, at fællesmødet havde været veltilrettelagt og relevant for alle. Div. chefer meldte tilbage, at de havde fået vigtige informationer og problemstillinger med hjem. God inspiration til det videre arbejde og den politiske debat.

CB redegjorde for den dialog, der kører internt i organisationen.

Næste gang: Status på UU, herunder: Hvilke forskellige modeller er der for en fremtidig organisering af indsatsen? Historisk – baggrunden for den nuværende organisering af indsatsen.

Nyt udspil fra KL blev mødt med et vist forbehold.

På næste bestyrelsesmøde tilbød PAN Info vedr. HTKs Task – force.

Husleje-aftalen med Albertslund kommune endelig faldet på plads.

Et forslag fra HTK om at foreslå en ikrafttrædelsesdato pr. 1.1.17 som en lille kompensation for 8 års manglende aftale bifaldet af bestyrelsen.

Der udestår en fastlæggelse af fordelingsnøglen ift. fordelingen mellem UU og andre lejere ift. fællesudgifter i lejemålet (rengøring – varme – el m.v.).

CB følger op ift. fordelingsnøgle og start 1.1.2017.

Der udestår nu en afklaring af aftalen vedr. kommunens administration af UUs økonomi, hvor der på 2017 – budgettet er indregnet en besparelse på kr. 100.000,-.

CB orienterede omkring strategioplæg og oplæg til en milepælsplan. Arbejdet er gået i gang i Albertslund og HTK bl.a. ved hjælp af midler fra ministeriet.

<p><b>7) Status på budget 2017</b>  <i>Det er endnu ikke afklaret, hvordan og hvorledes de vedtagne besparelser på lejeaftale og regnskab skal effektueres.</i></p> <p><b>8) Budgetstatus</b>  Bilag:</p> <p><b>Orientering fra kommunerne &amp; generelle informationer</b></p>	<p>31.8.17 afvikles en fælles temadag vedr. en introduktion af karrierevejledningsbegrebet, og metodiske tilgang i.f.t uddannelsesvejledningen.</p> <p>Der vil blive afviklet arrangementer i alle kommuner eller i fællesskab med flere kommuner. Der sigtes mod udvikling af tiltag, som følger de samme fælles metodiske og didaktiske udgangspunkter, men der udvikles lokale tiltag i samarbejde med alle relevante lokale samarbejds-partnere.  UU indgår som den koordinerende part.  Der blev en dialog omkring den etniske dimension.</p> <p>Der mangler et milepæls punkt vedr. kurser for lærere ift. varetagelse af UPVen.</p> <p>Der sigtes mod udvikling af ideer til 6. – 7. klasse til brug i ”Uddannelse &amp; Job”.</p> <p>Kommunerne skal melde tilbage til UU ang. hvilke aktiviteter de evt. selv iværksætter indenfor den fælles strategiplan, således at dobbeltarbejde undgås, og det bliver muligt for UU at koordinere indsatsen.</p> <p>Se pkt. 5.</p> <p>Budgetstatus taget til efterretning.</p> <p>Borgmestermøde d. 30.8. kl. 14 – 16  <b>Bestyrelsesmøde d. 30.8. kl. 13 – 14!</b></p> <p>Dagsorden for borgmestermødet</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Strategiplanen</li> <li>2) Årets borgmesterrapport – driften 16/17</li> </ol> <p>Hvad rør der sig i ungegruppen?  Noget om gymnasireformen – tendenser</p> <p>Samarbejdet kommunerne – UU  Forventninger til hinandens roller  Hvor er det UU–Vestegnen spiller en rolle?</p> <p>Hvad er der i gang i kommunerne?</p>
--	---

## Orientering fra UU-Vestegnen

### Mødekalendar 2017:

08.03.2017.....Onsdag 13-15

~~15.6.2017.....Torsdag 13-15~~

13.09.2017.....Onsdag 13 - 15

06.12.2017.....Onsdag 13 - 15

### Borgmestermøde:

Onsdag den 30. august 2017 kl. 14 – 16

### Møde med skole- og jobcenterchefer:

Torsdag den 27. april 2017 kl. 12.30-1

### Punkter til næste møde:

#### Revisor:

- Aftalen med Deloitte er opsagt med afslutning på årsregnskab 2016. BDO har givet tilbud for en treårig periode med en pris på 30.000 kr.+ m/år. Dvs. 50 % lavere end vores nuværende aftale.

#### BFAU/UVM:

- Fra 1.02.17 er der i Tåstrupgård etableret et åbent vejledningstilbud på 3 timer/uge
- 31.08.17 fælles kvalificeringskursus i karrierevejledning for alle kommunale og boligsociale aktører.
- Der er tilsvarende etableret et åbent vejledningstilbud i Hedemarken/Albertslund med et betydeligt fremmøde af unge.

#### Region H/LO:

- Udviklingsarbejde vedr. tidlig vejledningsindsats, erhvervspraktik og forældre rollemodeller i samarbejde med UU-Syd og UU Vallensbæk.

#### Personale:

- En medarbejder er opsagt og ophørt pga. arbejdsmangel. En medarbejder har opsagt sin stilling pr. 1.05.17 som følge af karriereskift.

Info vedr. HTKs ungeindsats/taskforce
